State Representative

David Michel

Dear Friend, Neighbor, Constituent,

The 2019 legislative session has come to a close and hearing from you has helped me to better represent the people of Stamford. Thank you to everyone who made it either to the capitol to a district event, or sent a letter or email. This year, we made substantial progressive changes including a $15 hourly minimum wage, Paid Family and Medical Leave, good environmental legislation, protections for people with pre-existing conditions, and expanding education to include teaching of climate change in our curriculum.

Over the next weeks and months, I'll be sending more specifics on legislation we passed and I will need your feedback as we prepare for the 2020 session. I plan to continue to fight for you and the people of Stamford, including working with state agencies, at "fixing" things locally, and preparing for the 2020 session.

Estimado Amigo, Vecino, Constituyente,

La Sesión Legislativa del 2019 ha llegado a su fin y sus comentarios me han ayudado a representar mejor al pueblo de Stamford. Gracias a todos los que hicieron el esfuerzo de llegar al capitolio, a un evento del distrito, o enviaron una carta o correo electrónico. Este año, hicimos cambios progresivos sustanciales que incluyen un aumento al salario mínimo a $15, permiso familiar pagado al empleado, buena legislación ambiental, protecciones para las personas con condiciones preexistentes e incluyendo la enseñanza del cambio de clima en nuestro plan de estudios. Durante las próximas semanas y meses, enviaré más detalles sobre la legislación que aprobamos y necesitaré sus comentarios mientras nos preparamos para la sesión del 2020. Espero seguir luchando por usted y la gente de Stamford, incluyendo trabajar con las agencias estatales, "arreglar" cosas localmente y preparando para la sesión del 2020.

Chers amis, voisins et électeurs,

La session législative de 2019 est terminée et vos témoignages m'ont aidé à mieux représenter les habitants de Stamford. Merci à tous ceux qui se sont rendus au Capitole, à un événement de district ou m'ont envoyé une lettre ou un courriel. Cette année, nous avons apporté d'importants changements progressifs, y compris un salaire minimum horaire de 15 $, un congé pour raisons familiales et médicales, une bonne législation environnementale, une meilleure protection sociale pour les personnes qui ont des conditions médicales pré-existantes et l'ouverture de l'éducation à l'enseignement des changements climatiques dans notre programme d'études.

Au cours des prochaines semaines et des prochains mois, j'enverrai des détails supplémentaires sur les mesures législatives que nous avons adoptées et j'aurai besoin de vos commentaires pendant que nous nous préparons pour la session de 2020. J'ai l'intention de continuer à me battre pour servir vos intérêts et ceux des habitants de Stamford, en poursuivant mon travail avec les organismes d'État pour « régler » les problèmes localement et en préparant la session de 2020.

D. Michel

State Representative
David Michel
Proudly Serving Stamford

PRSRT STD
U.S. POSTAGE
PAID
HARTFORD, CT
Permit No. 3937

State Representative

David Michel

Proudly Serving Stamford

Legislative Office Building, Hartford, CT 06106-1591
Capitol: 800-842-8267
www.housedems.ct.gov/Michel
david.michel@cga.ct.gov

www.facebook.com/repdavidmichel

Left: Introducing Sea Shepard founder Paul Watson in the hall of the House
Right: Meeting with members of the Animal Welfare Caucus

A Connecticut That Works For All

I am proud to have supported the creation of Paid Family Medical Leave; providing up to 12 weeks of replacement wages, equaling up to 95 percent of an employee's weekly pay. This will help people struggling with illness, families with a sick or aging parent, or new parents who want to bond with their child. We also voted to raise the state's minimum wage to $15 an hour by June 1, 2023, and indexing future wage increases to inflation. As part of this legislation, more than 300,000 Connecticut workers will see an increase when their wage goes to $11 an hour on October 1st this year. It is our continued commitment that no one who works full time should live in poverty (PA 19-25, PA 19-4).

Un Connecticut que trabaja para todos

Estoy orgulloso de haber apoyado la creación del programa, "Paid Family Medical Leave" que provee hasta 12 semanas de sueldo, con un total del 95% de sueldo semanal del empleado. Esto ayudará aquellos que luchan contra una enfermedad, a familias con padres enfermos o envejeciendo, o nuevos padres que quieren conectarse con su bebe. También votamos para aumentar el salario mínimo a $15 dólares por hora a partir del 1ro de junio del 2023 y basando futuros aumentos de acuerdo a la inflación. Como parte de esta ley más de 300,000 trabajadores en Connecticut recibirán un aumento inmediato cuando el salario mínimo aumente a $11 por hora el 1ro de octubre de este año. Es nuestro compromiso continuo que nadie que trabaja a tiempo completo deba vivir en la pobreza.

Un Connecticut qui fonctionne pour nous tous

Je suis fier d'avoir soutenu la création d'un congé payé familial de maladie, offrant jusqu'à 12 semaines de salaire de remplacement, ce qui représente jusqu'à 95 % de la rémunération hebdomadaire d'un employé. Les personnes aux prises avec la maladie, les familles ayant un parent malade ou vieillissant ou les nouveaux parents qui veulent s'occuper de leur enfant seront ainsi soutenus. Nous avons également voté l'augmentation du salaire minimum de l'État à 15 $ l'heure d'ici le 1er juin 2023 en indexant les futures augmentations au taux de l'inflation. Dans le cadre de ce projet de loi, plus de 300 000 travailleurs du Connecticut verront une hausse immédiate de leur salaire qui passera à 11 $ l'heure le 1er octobre de cette année. Nous nous engageons à ce que quiconque travaillant à temps plein ne devrait vivre dans la pauvreté.

State Representative David Michel

Proudly Serving Stamford

Schools That Represent Everyone

We are expanding social studies to include African-American, Black, and Puerto Rican and Latino history. This helps all students have an understanding of the challenges and resilience of African-American and Latino populations. Changing our curriculum includes making sure we have more teachers that look like all our students and understand the challenges they face in society. We passed legislation that creates an annual hiring goal of 250 new minority teachers and administrators across the state, and we added cultural practices to teachers' professional development to help them better connect with students from diverse backgrounds. (PA 19-12, PA 19-74, PA 19-8).

Escuelas que representan a todos

Estamos expandiendo los estudios sociales para incluir parte de la historia Afroamericana, Puertorriqueña y Latina. Esto ayuda a que nuestros estudiantes tengan una mejor idea de los retos y resistencia de nuestras poblaciones latinas y afroamericanas. Cambios a nuestro currículo también incluye la contratación de más maestros que se parezcan a los estudiantes y que entiendan las luchas sociales que enfrentan en la sociedad. Aprobamos una ley para crear una meta anual de contratación de 250 nuevos maestros y administradores minoritarios en el estado. Y añadimos prácticas culturales al desarrollo profesional de los maestros para ayudarlos a conectarse mejor con estudiantes de diversos orígenes.

Des écoles qui nous représentent tous

Nous étendons les études sociales en leur incluant l'histoire Afro-Américaine, Noire, Portoricaine et Latine, ce qui aide tous les élèves à comprendre les défis et la capacité d'adaptation des populations afro-américaines et latino-américaines. Modifier notre programme d'études impose que nous devons nous assurer d'avoir davantage d'enseignants qui représentent tous nos élèves et qui comprennent les défis auxquels ils font face dans la société. Nous avons adopté une loi qui établit un objectif annuel d'embauche de 250 nouveaux enseignants et administrateurs de minorités dans l'état du Connecticut et nous avons ajouté des pratiques culturelles à la formation professionnelle des enseignants pour les aider à mieux communiquer avec les élèves de divers milieux.

Left: David on the floor of the House during debate on a bill
Right: Presenting a citation to local community leader Leroy Johnson

Protecting Our Environment

Connecticut is moving forward with becoming a green energy state creating good paying jobs, and laying the groundwork for a "green economy." We will be procuring up to 2,000 megawatts of off shore wind until 2030. I sit on a commission as part of this legislation that is creating a process to ensure a strong precautionary approach that will not harm our oceans. We passed a single use plastic bag ban, effective in 2021 that will reduce our waste, and keep harmful bags out of our landfills and away from wildlife. Municipalities will still be able to have a stricter ordinance on top of this law. We successfully passed a statewide fracking ban and ratified a "state water plan." The waste ban includes chemicals derived from fracking waste. The state water plan we passed will protect our water resources as a public trust with an eye toward sustainable conservation. (PA 19-71, PA 19-35, PA 19-117, HJ 171).

Protección del medio ambiente

Connecticut está progresando hacia una economía ecológica con medidas de protección del medio ambiente, medidas de energía solar y aumentando actividades económicas y empleos ecológicos. Este año estaremos procurando hasta 2,000 megavatios de energía eólica fuera de la costa hasta 2030. Como parte de esta medida, soy miembro de una comisión con la tarea de crear un proceso para tomar precaución contra cualquier daño a los océanos. Aprobamos una ley, con efecto en el 2021, para prohibir las bolsas de plástico de un solo uso, reduciendo nuestros residuos, y manteniendo las bolsas dañinas fuera de nuestros vertederos y lejos de los animales silvestres. Los municipios todavía podrán implementar medidas locales más estrictas que esta ley. Aprobamos una prohibición sobre la fracturación hidráulica en todo el estado y ratificamos un "plan estatal de agua". La prohibición incluye los productos químicos derivados de los residuos de la fracturación hidráulica. El plan estatal de agua que pasamos protegerá nuestros recursos hídricos como un mandato público y con la intención de un futuro de conservación sostenible.

Protéger notre environnement

Le Connecticut est en passe de devenir un État d'énergie verte et de créer les bases d'une « économie verte » qui générera des emplois bien rémunérés. Cette année, nous commencerons à produire jusqu'à 2 000 mégawatts d'énergie éolienne en mer jusqu'en 2030. Je siège dans une commission qui crée un processus visant à assurer une approche de précautions rigoureuses qui ne nuira pas à nos océans. Nous avons adopté la loi sur l'interdiction des sacs en plastique à usage unique, qui entrera en vigueur en 2021, afin de réduire nos déchets et de garder les sacs en plastique loin des sites de décharges de déchets et bien éloignés de notre faune. Les municipalités auront toujours la possibilité d'adjoindre une ordonnance plus stricte à cette loi. De plus, nous fait adopter avec succès, une interdiction sur les déchets de fracturation au niveau de l'État et à ratifier une politique de gestion des eaux du Connecticut. L'interdiction de déchets comprend les produits chimiques dérivés des déchets de fracturation et le plan d'État sur la gestion des eaux protégera nos ressources en eau en tant que biens publics dans l'optique d'une conservation durable.